Приморская межрайонная прокуратура

Трудовые права несовершеннолетних

2025 г.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет отражены в Трудовом кодексе Российской Федерации.

По общему правилу **заключение трудового договора** допускается с лицами, достигшими возраста **16 лет.**

Лица, достигшие возраста **15 лет** и получившие общее образование, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста **14 лет,** для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы (ст. 63 ТК РФ).

- Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (ст. 265 ТК РФ);
- Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после **предварительного обязательного медицинского осмотра,** который осуществляется за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ);
- Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТК РФ);
- Для лиц, не достигших возраста 18 лет, **испытание** при приеме на работу не устанавливается (ст. 70 ТК РФ);

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников в возрасте:

до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ);

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников в возрасте:

от 14 до 15 лет - 4 часа;

от 15 до 16 лет - 5 часов;

от 16 до 18 лет - 7 часов (ст. 94 ТК РФ); Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте:

от 14 до 16 лет - 2,5 часа;

от 16 до 18 лет - 4 часа (ст. 94 ТК РФ);

Оплата труда несовершеннолетних:

- при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы;

- труд работников в возрасте до 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам (ст. 271 ТК РФ);

Ежегодный основной оплачиваемый **отпуск** работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ); До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск должен быть предоставлен работнику в возрасте до 18 лет по его заявлению (ст. 122 ТК РФ);

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

В случае нарушения трудовых прав несовершеннолетних следует обратиться в Приморскую межрайонную прокуратуру, расположенную по адресу: г. Архангельск, Набережная Северной Двины, д. 14, корп. 2, или по номеру телефона 8- 921- 671-12-47, 8-818-2-633-963.