****

**Ключевые изменения в области охраны труда в 2025 году**

С 1 января 2025 года вступил в силу ряд значимых поправок в сфере охраны труда, затрагивающих деятельность большинства организаций.

Эти изменения направлены на повышение уровня защиты прав работников и совершенствование системы контроля со стороны государственных органов. Рассмотрим подробнее, какие именно новшества ожидают работодателей и что им предстоит предпринять для соответствия новым требованиям:

1. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ).

К 1 января 2025 года завершился переходный период на использование единых типовых норм (ЕТН) выдачи СИЗ. Этот процесс был запущен ранее, но теперь стал обязательным для всех компаний. Работодатели должны обеспечить соответствие своих процедур этим нормам, чтобы избежать штрафов и других санкций. Важно учесть, что ЕТН охватывают разные отрасли и профессии, поэтому следует внимательно изучить нормативные документы, регулирующие выдачу СИЗ в конкретной сфере деятельности.

2. Медицинские осмотры. С 1 марта 2025 года порядок проведения медицинских осмотров будет разделён на две отдельные группы документов: Осмотр для работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда. Осмотр для сотрудников медицинских учреждений, образовательных организаций, предприятий общественного питания и торговли. Основные изменения включают следующие аспекты: Работники, проходящие медосмотры на вредных и (или) опасных производствах, обязаны указывать свой СНИЛС при направлении на осмотр. Заключение о результатах медицинского обследования должно предоставляться в течение пяти рабочих дней после завершения процедуры. Работодатель обязан составить перечень категорий сотрудников, подлежащих медицинским осмотрам, и предоставить его в Роспотребнадзор в течение 10 рабочих дней. Состав врачебной комиссии расширился: кроме терапевта и гинеколога, в неё включены профпатолог, дерматовенеролог и оториноларинголог. Новые противопоказания для допуска к работе: носительство патогенных штаммов стафилококков и наличие гнойно-воспалительных заболеваний кожи. Данные поправки потребуют обновления локальных нормативных актов и порядка проведения медицинских осмотров в организациях.

3. Режим труда и отдыха. Изменения затронули правила регулирования рабочего времени и отдыха. Отгулы за работу в выходные дни: начиная с 1 марта 2025 года, сотрудники смогут воспользоваться отгулами за выходную работу в течение одного календарного года. При увольнении неиспользованные отгулы подлежат денежной компенсации.

4. Частота проверок и новые чек-листы Государственной инспекцией труда. С 2025 года организации будут распределяться по категориям риска, что повлияет на частоту проверок. Для каждой категории установлены свои критерии оценки, основанные на уровне опасности производственных процессов и соблюдении требований охраны труда.

5. Реестр специалистов по специальной оценке условий труда (СОУТ). С 1 марта 2025 года процедура внесения изменений в реестр специалистов по СОУТ сократиться до двух дней. Сертификаты экспертов будут обновлены: они приобретут электронный формат с использованием цифровых подписей и штрих кодов, что повысит прозрачность и надёжность процесса сертификации. Предстоящие изменения требуют внимательного подхода со стороны работодателей. Необходимо своевременно привести внутренние регламенты и процедуры в соответствие с новыми требованиями законодательства, а также обучить персонал и провести необходимые организационные мероприятия. Только так можно гарантировать соблюдение всех стандартов охраны труда и минимизировать риски возникновения трудовых споров и штрафных санкций.